

Ogłoszenie nr 500003819-N-2017 z dnia 14-07-2017 r.

**Płock:**

## **OGŁOSZENIE O ZMIANIE OGŁOSZENIA**

### **OGŁOSZENIE DOTYCZY:**

Ogłoszenia o zamówieniu

### **INFORMACJE O ZMIENIANYM OGŁOSZENIU**

**Numer:** 542502-N-2017

**Data:** 05/07/2017

### **SEKCJA I: ZAMAWIAJĄCY**

Muzeum Mazowieckie w Płocku, Krajowy numer identyfikacyjny 28575800000, ul. ul. Tumska 8, 09-402 Płock, woj. mazowieckie, państwo Polska, tel. 24 364 70 70, e-mail zamowieniapubliczne@muzeumplock.eu, faks 24 364 70 70; 24 262 44 93.

Adres strony internetowej (url): <http://www.muzeumplock.bip.org.pl/?tree=przetarg>

### **SEKCJA II: ZMIANY W OGŁOSZENIU**

#### **II.1) Tekst, który należy zmienić:**

**Miejsce, w którym znajduje się zmieniany tekst:**

**Numer sekcji:** VI

**Punkt:** 6.2

**W ogłoszeniu jest:** Data: 2017-07-20, godzina: 11:30,

**W ogłoszeniu powinno być:** Data: 2017-07-28, godzina: 11:30,

**Miejsce, w którym znajduje się zmieniany tekst:**

**Numer sekcji:** VI

**Punkt:** 6.6

**W ogłoszeniu jest:** Publiczne otwarcie ofert nastąpi w dniu 20.07.2017 o godz. 12.00 w

siedzibie Zamawiającego: Muzeum Mazowieckie w Płocku 09-402 Płock, ul. Tumska 8 pok. 204B. Osobą uprawnioną do porozumiewania się z Wykonawcami jest Pani Marta Buss (dane kontaktowe: e-mail: biuro@pilamis.pl, tel. 42 278 22 63 od poniedziałku do piątku w godzinach 9-15).

**W ogłoszeniu powinno być:** Publiczne otwarcie ofert nastąpi w dniu 28.07.2017 o godz. 12.00 w siedzibie Zamawiającego: Muzeum Mazowieckie w Płocku 09-402 Płock, ul. Tumska 8 pok. 204B. Osobą uprawnioną do porozumiewania się z Wykonawcami jest Pani Marta Buss (dane kontaktowe: e-mail: biuro@pilamis.pl, tel. 42 278 22 63 od poniedziałku do piątku w godzinach 9-15).

### **Miejsce, w którym znajduje się zmieniany tekst:**

#### **Numer sekcji: II**

#### **Punkt: 4**

**W ogłoszeniu jest:** Przedmiotem zamówienia jest robota budowlana polegająca na rozbiórce istniejącego obiektu oraz wykonaniu budynku usługowego na potrzeby Muzeum Mazowieckiego w Płocku w ramach zadania p.n.: „Odtworzenie i rewaloryzacja budynku zabytkowego od ul. Kolegialnej 6 oraz przebudowa przynależnych oficyn na potrzeby Muzeum Mazowieckiego w Płocku” – Etap I. Pierwszy etap będzie obejmował rozbiórkę istniejących obiektów położonych przy ul. Kolegialnej 6, zgodnie z projektem rozbiórek, a następnie odtworzenie i rewaloryzację budynku frontowego (zabytkowego) przy ul. Kolegialnej 6 wraz z realizacją przyłączy instalacyjnych oraz wykonanie zagospodarowania terenu obejmującego również elementy małej architektury i oświetlenie zewnętrzne. Przedmiotowy obiekt stanowi zwartą, prostokątną bryłę z dachem wielopołaciowym. Jest budynkiem 3 kondygnacyjnym, podpiwniczony.

Zaprojektowano w nim pomieszczenia magazynowe, techniczne, wystawiennicze, sanitarne oraz główne wejście do muzeum ze strefą szatni w holu głównym. Szczegółowy opis zamówienia i wytyczne dla jego realizacji określa dokumentacja projektowa (jako załącznik do SIWZ) składająca się z: projektu wykonawczego, który obejmuje: projekty: budowlany, wykonawczy – branżowy i specyfikacje techniczne wykonania i odbioru robót. Na podstawie art. 29 ust. 4 ustawy Zamawiający wymaga, aby wśród osób bezpośrednio uczestniczących w wykonywaniu zamówienia zatrudniona była na podstawie stosunku pracy (umowy o pracę w rozumieniu przepisów Kodeksu pracy) w wymiarze pełnego wymiaru czasu pracy (pełny etat) co najmniej 1

osoba bezrobotna na podstawie skierowania powiatowego urzędu pracy zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2015 r., poz. 149) lub na podstawie właściwego dokumentu kierującego bezrobotnych do pracodawcy, wystawionego przez organ zajmujący się realizacją zadań z zakresu rynku pracy określonego w analogicznych przepisach państwa członkowskiego UE lub Europejskiego Obszaru Gospodarczego w którym Wykonawca ma siedzibę lub miejsce zamieszkania. Wykonawca, w przypadku uznania jego oferty za najkorzystniejszą, zobowiązany jest do:- zatrudnienia co najmniej 1 osoby bezrobotnej, zgodnie z wymaganiami wskazanymi powyżej w terminie nie dłuższym niż 14 dni od daty podpisania umowy. - przedłożenia zamawiającemu dokumentów związanych z procedurą zatrudnienia, w szczególności zgłoszenia oferty pracy przedstawionej powiatowemu urzędów pracy, odpisu skierowania osoby bezrobotnej przez powiatowy urząd pracy do pracodawcy oraz umowy o pracę z bezrobotnym - w terminie do 21 dni od daty podpisania umowy. Zatrudnienie powinno trwać do końca realizacji przedmiotu umowy. Zamawiający określił w opisie przedmiotu zamówieni wymagania zatrudnienia przez Wykonawcę lub podwykonawcę na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane przez zamawiającego czynności w zakresie realizacji zamówienia, jeżeli wykonanie tych czynności polega na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 1502, z późn. zm.). Zamawiający przewidując wymagania, o których mowa powyżej określając:- sposób dokumentowania zatrudnienia osób, - uprawnienia zamawiającego w zakresie kontroli spełniania przez Wykonawcę wymagań, oraz sankcji z tytułu niespełnienia tych wymagań, - rodzaju czynności niezbędnych do realizacji zamówienia, których dotyczą wymagania zatrudnienia na podstawie umowy o pracę przez Wykonawcę lub podwykonawcę osób wykonujących czynności w trakcie realizacji zamówienia. Zamawiający wymaga, aby czynności polegające na faktycznym wykonywaniu robót budowlanych związanych z wykonaniem całego zamówienia o ile nie są (będą) wykonywane przez daną osobę w ramach prowadzonej przez nią działalności gospodarczej były wykonywane przez osoby zatrudnione przez Wykonawcę, podwykonawcę na podstawie umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy. Rodzaj czynności (niezbędnych do wykonania zamówienia), co do których wykonania Zamawiający wymaga zatrudnienia na podstawie umowy o pracę przez Wykonawcę lub podwykonawcę osób wykonujących w trakcie realizacji zamówienia:- czynności pracownika budowlanego obejmującego cały zakres rzeczowy robót budowlanych

opisanych dokumentacji technicznej, przedmiarze robót w Szczegółowej Specyfikacji Technicznej Wykonania i Odbioru Robót. Sposób dokumentowania zatrudnienia osób. Zamawiający wymaga:- aby Wykonawca najpóźniej w dniu przekazania terenu budowy dostarczył Zamawiającemu listę z pełnym składem osobowym pracowników obejmujący cały zakres rzeczowy robót budowlanych, - aby lista była aktualizowana na bieżąco tj. za każdym razem, gdy nastąpi zmiana personalna w składzie osobowym pracowników na budowie, - aby roboty budowlane były wykonywane przez osoby z listy, - aby wykonawca do wystawionych faktur załączał wykaz osób realizujących cały zakres rzeczowy robót budowlanych, które były zatrudnione na podstawie umowy o pracę w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy z minimalnym wynagrodzeniem za pracę ustalonym na podstawie art. 2 ust. 3–5 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, przez cały okres realizacji przedmiotu zamówienia (jeżeli była zmiana osób zatrudnionych podać w jakim czasie). Uprawnienia Zamawiającego w zakresie kontrolispełniania przez Wykonawcę wymagań, o których mowa w art. 29 ust. 3a ustawy Pzp, oraz sankcji z tytułu niespełnienia tych wymagań stosownie do art. 29 ust. 3a ustawy Pzp Zamawiający określił we wzorze umowy.

**W ogłoszeniu powinno być:** Przedmiotem zamówienia jest robota budowlana polegająca na rozbiórce istniejącego obiektu oraz wykonaniu budynku usługowego na potrzeby Muzeum Mazowieckiego w Płocku w ramach zadania p.n.: „Odtworzenie i rewaloryzacja budynku zabytkowego od ul. Kolegialnej 6 oraz przebudowa przynależnych oficyn na potrzeby Muzeum Mazowieckiego w Płocku” – Etap I. Pierwszy etap będzie obejmował rozbiórkę istniejących obiektów położonych przy ul. Kolegialnej 6, zgodnie z projektem rozbiórek, a następnie odtworzenie i rewaloryzację budynku frontowego (zabytkowego) przy ul. Kolegialnej 6 wraz z realizacją przyłączy instalacyjnych. Przedmiotowy obiekt stanowi zwartą, prostokątną bryłę z dachem wielopołaciowym. Jest budynkiem 3 kondygnacyjnym, podpiwniczony.

Zaprojektowano w nim pomieszczenia magazynowe, techniczne, wystawiennicze, sanitarne oraz główne wejście do muzeum ze strefą szatni w holu głównym. Szczegółowy opis zamówienia i wytyczne dla jego realizacji określa dokumentacja projektowa (jako załącznik do SIWZ) składająca się z: projektu wykonawczego, który obejmuje: projekty: budowlany, wykonawczy – branżowy i specyfikacje techniczne wykonania i odbioru robót. Na podstawie art. 29 ust. 4 ustawy Zamawiający wymaga, aby wśród osób bezpośrednio uczestniczących w wykonywaniu zamówienia zatrudniona była na podstawie stosunku pracy (umowy o pracę w rozumieniu

przepisów Kodeksu pracy) w wymiarze pełnego wymiaru czasu pracy (pełny etat) co najmniej 1 osoba bezrobotna na podstawie skierowania powiatowego urzędu pracy zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2015 r., poz. 149) lub na podstawie właściwego dokumentu kierującego bezrobotnych do pracodawcy, wystawionego przez organ zajmujący się realizacją zadań z zakresu rynku pracy określonego w analogicznych przepisach państwa członkowskiego UE lub Europejskiego Obszaru Gospodarczego w którym Wykonawca ma siedzibę lub miejsce zamieszkania. Wykonawca, w przypadku uznania jego oferty za najkorzystniejszą, zobowiązany jest do:- zatrudnienia co najmniej 1 osoby bezrobotnej, zgodnie z wymaganiami wskazanymi powyżej w terminie nie dłuższym niż 14 dni od daty podpisania umowy. - przedłożenia zamawiającemu dokumentów związanych z procedurą zatrudnienia, w szczególności zgłoszenia oferty pracy przedstawionej powiatowemu urzędów pracy, odpisu skierowania osoby bezrobotnej przez powiatowy urząd pracy do pracodawcy oraz umowy o pracę z bezrobotnym - w terminie do 21 dni od daty podpisania umowy. Zatrudnienie powinno trwać do końca realizacji przedmiotu umowy. Zamawiający określił w opisie przedmiotu zamówieni wymagania zatrudnienia przez Wykonawcę lub podwykonawcę na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane przez zamawiającego czynności w zakresie realizacji zamówienia, jeżeli wykonanie tych czynności polega na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 1502, z późn. zm.). Zamawiający przewidując wymagania, o których mowa powyżej określając:- sposób dokumentowania zatrudnienia osób, - uprawnienia zamawiającego w zakresie kontroli spełniania przez Wykonawcę wymagań, oraz sankcji z tytułu niespełnienia tych wymagań, - rodzaju czynności niezbędnych do realizacji zamówienia, których dotyczą wymagania zatrudnienia na podstawie umowy o pracę przez Wykonawcę lub podwykonawcę osób wykonujących czynności w trakcie realizacji zamówienia. Zamawiający wymaga, aby czynności polegające na faktycznym wykonywaniu robót budowlanych związanych z wykonaniem całego zamówienia o ile nie są (będą) wykonywane przez daną osobę w ramach prowadzonej przez nią działalności gospodarczej były wykonywane przez osoby zatrudnione przez Wykonawcę, podwykonawcę na podstawie umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy. Rodzaj czynności (niezbędnych do wykonania zamówienia), co do których wykonania Zamawiający wymaga zatrudnienia na podstawie umowy o pracę przez Wykonawcę lub podwykonawcę osób wykonujących w trakcie realizacji zamówienia:-

czynności pracownika budowlanego obejmującego cały zakres rzeczowy robót budowlanych opisanych dokumentacji technicznej, przedmiarze robót w Szczegółowej Specyfikacji Technicznej Wykonania i Odbioru Robót. Sposób dokumentowania zatrudnienia osób. Zamawiający wymaga:- aby Wykonawca najpóźniej w dniu przekazania terenu budowy dostarczył Zamawiającemu listę z pełnym składem osobowym pracowników obejmujący cały zakres rzeczowy robót budowlanych, - aby lista była aktualizowana na bieżąco tj. za każdym razem, gdy nastąpi zmiana personalna w składzie osobowym pracowników na budowie, - aby roboty budowlane były wykonywane przez osoby z listy, - aby wykonawca do wystawionych faktur załączał wykaz osób realizujących cały zakres rzeczowy robót budowlanych, które były zatrudnione na podstawie umowy o pracę w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy z minimalnym wynagrodzeniem za pracę ustalonym na podstawie art. 2 ust. 3–5 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, przez cały okres realizacji przedmiotu zamówienia (jeżeli była zmiana osób zatrudnionych podać w jakim czasie). Uprawnienia Zamawiającego w zakresie kontroli spełniania przez Wykonawcę wymagań, o których mowa w art. 29 ust. 3a ustawy Pzp, oraz sankcji z tytułu niespełnienia tych wymagań stosownie do art. 29 ust. 3a ustawy Pzp Zamawiający określił we wzorze umowy.